



LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS BIGOUDEN SUD

DÉCOUVREZ-NOUS EN VIDÉO

: <https://youtu.be/ZITS1oNMonY>

12 communes, 39.000 habitants permanents et une forte fréquentation touristique saisonnière

RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE ou à défaut CONTRACTUELLE

Un mécanicien poids lourds et véhicules légers

Temps complet - Cadre d'emploi des adjoints techniques

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité du responsable de l'atelier mécanique, l'agent (H/F) aura la charge de l'entretien et de la réparation du parc des poids lourds et véhicules légers de la collectivité.

Missions :

Entretien et réparation des véhicules poids lourds :

- Châssis 19t et 26t des véhicules de collecte
 - ⇒ 9 véhicules Benne à ordures Ménagères (BOM).
 - ⇒ 4 véhicules Movibennes.

Entretien et réparation équipements sur les véhicules poids lourds :

- ⇒ Interventions sur benne compactrices et lève-conteneurs.
- ⇒ Interventions sur bras de levage.
- ⇒ Interventions sur grues forestières et pinces Kinshofer.

Entretien et réparation des véhicules légers et utilitaires :

- ⇒ 5 véhicules équipés de caissons frigorifiques.
- ⇒ 20 véhicules utilitaires.
- ⇒ 20 véhicules légers.

Entretien et réparation du matériel agricole et espace vert :

- ⇒ 3 tracteurs > à 100 CV et 1 remorque agricole.
- ⇒ 2 broyeurs à végétaux.
- ⇒ 1 mini-pelle.
- ⇒ 3 chargeuses et 1 tractopelle.
- ⇒ 1 épareuse, 1 asmotor et 1 grillot.

Profil recherché :

- Expérience souhaitée.
- Maîtrise mécanique poids lourds, véhicules légers.
- Connaissances en hydraulique, pneumatique, climatisation et chaudronnerie.
- Connaissance du fonctionnement du matériel spécifique (BOM, bras, pinces).
- Diagnostic des pannes mécaniques, électriques et électroniques.
- Bon relationnel et esprit d'équipe, personne sérieuse, ponctuelle et impliquée.
- Capable de s'adapter rapidement et de prioriser en cas d'urgence.
- Permis poids lourds exigé, autorisations de conduite et CACES Grues appréciés.
- Respect des procédures, normes de sécurité et délais.
- Réalisation des contrôles de sécurité et essais après intervention.

Caractéristiques du poste :

- Durée hebdomadaire : temps complet du lundi au vendredi
- Astreinte (1 semaine/mois).
- Prise de fonction : 1er avril 2026 - Permis B et C indispensable
- Lieu de travail : centre technique communautaire – Kérist – 29740 PLOBANNALEC-LESCONIL
- Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + aide aux déplacements doux + Participation employeur à la prévoyance + Participation employeur à la mutuelle + CNAS + action sport/santé.

Travailleurs handicapés : Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Les candidatures sont à adresser à monsieur le président de la communauté de communes du Pays bigouden sud : 17 Rue Raymonde-Folgoas-Guillou - C.S. 82035, 29122 PONT-L'ABBÉ CEDEX ou par mail : recrutement@ccpbs.fr avec lettre de motivation et curriculum vitae au 15 mars 2026.

NOUVEL EMPLOI ? OÙ VOUS LOGER ?

Retrouvez les solutions disponibles sur notre site ancrez-vous.ccpbs.fr



CV Inversé



Pays bigouden sud

Un territoire à vivre où il fait bon entreprendre

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Proximité, service, engagement
et **efficacité** pour la mise en œuvre
de notre **projet de territoire**.
POUR ET AVEC LES BIGOUDENS

NOS ENGAGEMENTS

Interagir avec le territoire et ses habitants,
approfondir de manière continue notre relation
avec les Bigoudens.

Agir pour demain : un projet de territoire ambitieux
pour améliorer le quotidien des Bigoudens.

S'engager durablement en faveur
de l'environnement.

Dynamiser et innover : développer
une posture agile autour de nos pratiques,
de notre attractivité et de nos projets.

NOS VALEURS

Solidarité, proximité, exemplarité,
bienveillance, exigence, partage.
ATTACHEMENT À NOTRE TERRITOIRE

NOUS REJOINDRE, UNE ÉVIDENCE

Une collectivité à taille humaine avec des métiers variés

Attention particulière à l'accueil, accompagnement et intégration
du nouvel agent (F/H).
Climat interne bienveillant favorisant l'inclusion.

Un management de proximité

Accompagnement dans la carrière, dans les souhaits de mobilité et
développement des compétences.

Une politique de rémunération attractive

- Participation employeur à la prévoyance et à la santé
- Contrat groupe mutuelle
- Adhésion au Comité national d'action sociale (CNAS)
- Déplacements doux valorisés par le forfait mobilité durable

Un rythme adapté à chacun pour s'épanouir

- Trois cycles au choix : 35, 37 h 30 ou 39 h
- Télétravail

Un accent fort mis sur la prévention

Ergonomie des postes de travail, actions de sport-santé

Une appétence pour la transmission

Accueil de stagiaires, alternants et d'apprentis de tous niveaux

Un esprit de collectivité

Actions de cohésion, moments conviviaux, "matinales" des services

UN CADRE DE VIE PRÉSERVÉ, ANCREZ-VOUS !

- Le Pays bigouden, je vis là où tu viens en vacances
- Identité culturelle forte et riche. Vie sportive
et culturelle foisonnante
- Proximité du littoral, espaces naturels remarquables
- Des services de proximité : modes de gardes multiples

UNE ÉQUIPE INVESTIE ET TRÈS SUIVIE

- 170 agents
- Présence active et reconnue sur les réseaux sociaux :
13 500 sur Facebook, 2 000 sur LinkedIn,
6 000 sur Instagram, etc.
- Excellentes relations avec nos partenaires

NOS RÉALISATIONS, NOS PROJETS EN COURS

- Magazine Sud Bigouden
- Extension du parc aquatique avec espace bien-être
- Réserve naturelle régionale
- Devenir des filières portuaires
- Plan local d'urbanisme intercommunal et de l'habitat