



LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS BIGOUDEN SUD

DÉCOUVREZ-NOUS EN VIDÉO  : <https://youtu.be/ZITS1oNMonY>

12 communes, 39.000 habitants permanents et une forte fréquentation touristique saisonnière

RECRUTE PAR VOIE CONTRACTUELLE

un assistant de prévention des risques professionnels / logisticien (F/H) Temps complet - Emploi de catégorie B de la filière technique CDD 6 mois, renouvelable 1 fois

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité de la responsable de prévention, santé et sécurité au travail au sein du de la direction RH/Prévention, l'agent (H/F) aura la charge de participer à la mise en œuvre de la politique de prévention, de santé et de sécurité au travail, d'assurer le bon fonctionnement du bâtiment, la logistique des différents besoins en lien avec les services ainsi que d'encadrer le service entretien des locaux.

Missions :

Assistant (70%) :

- Contribuer à la démarche d'évaluation des risques professionnels et aux plans d'actions associés :
 - Mettre à jour le Document Unique.
 - Etablir et suivre les plans d'actions en lien avec les responsables de service.
 - Participer à la rédaction du programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail.
 - Piloter et suivre des projets d'amélioration continue de la prévention et de la sécurité au sein de la collectivité.
- Accueillir les services à la prévention, la santé et la sécurité au travail :
 - Définir les moyens et méthodes pour sensibiliser les agents de la collectivité.
 - Concevoir des supports d'information, participer et animer les diverses réunions de sensibilisation à la prévention des risques professionnels.
 - Conseiller les services sur les questions d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (achats de matériel, consignes de sécurité, réglementation spécifique, etc.).
 - Assister les responsables de service dans leur mission de prévention pour les sujets conséquents et dans la rédaction de certaines procédures et protocoles réglementaires.
- Assurer la gestion et le suivi des incidents / accidents et mettre en place les actions nécessaires pour éviter la réitération.
- Participer et animer les sujets de prévention / sécurité dans le Comité Social Territorial au besoin (partie CSSCT).

Logisticien (30%) :

- Encadrer les agents réalisant l'entretien des bâtiments du siège et autres locaux de ce périmètre.
- Planifier, organiser et contrôler le travail des agents, faire appliquer les protocoles.
- Être garant du bon fonctionnement et de la sécurité du site du siège de la CCPBS (batteries en charge, bonne fermeture des accès, gestion des espaces de stockage ...).
- Être le référent principal des dysfonctionnements constatés par les agents sur les équipements du siège (réception des demandes des agents du site, constatation, réalisation des demandes d'intervention auprès du responsable du service gestion du patrimoine).
- Accueillir et accompagner les partenaires/prestataires intervenant sur le site pour la maintenance ..., en lien avec le service gestion du patrimoine.

- En binôme avec la responsable d'équipe des agents d'entretien des locaux :
- Assurer la mise en place et le rangement des salles lors d'événements particuliers en soutien au service organisateur (agencement salles, nettoyage, vaisselle ...).
- Veiller à la bonne marche du matériel (écran, micro ...).
- Suivre les livraisons et organiser leur stockage (mobilier de bureau, magazines, produits d'entretien et autres réceptions de matériel en lien avec les services).
- Aider au montage des fauteuils et au réglage des mobilier avec le service prévention.
- Organiser et réaliser des déplacements de matériels sur les sites.
- Assurer une veille de l'état du mobilier, suivre les demandes de SAV.
- Assurer l'entretien de 1^{er} niveau (réparation, montage/démontage mobilier de jardin ...).
- Assurer la gestion des locations de scooter avec le partenaire Mobil 'Emploi.

Profil :

- Titulaire d'un diplôme en santé, sécurité au travail niveau Bac +2 minimum ou expérience significative.
- Compétences juridiques et techniques en santé et sécurité au travail.
- Connaissance de l'environnement territorial souhaitée.
- Connaissance de la réglementations des ERP et de la sûreté des bâtiments souhaitée.
- Maîtrise des outils bureautiques courants (Word, Excel, Powerpoint, ...).
- Sens du travail en équipe et en transversalité.
- Rigueur, sens des responsabilités et de la hiérarchie, fiabilité, discrétion, réactivité, disponibilité, esprit d'initiative et autonomie.
- Excellente communication orale (animation de formations et de réunions), force de proposition et de conviction.
- Capacités rédactionnelles (rédaction de notes d'information et de rapports clairs et précis).
- Capacité à rendre compte dans le respect du secret professionnel.

CARACTERISTIQUES DU POSTE :

- Durée hebdomadaire : temps complet du lundi au vendredi
- Prise de fonction : 1^{er} janvier 2026 - Permis B indispensable
- Lieu de travail : siège de la CCPBS
- Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + aide aux déplacements doux + Participation Employeur à la Prévoyance + Participation employeur à la mutuelle + CNAS + action sport/santé.

Travailleurs handicapés : Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Les candidatures sont à adresser à monsieur le président de la communauté de communes du Pays bigouden sud : 17 Rue Raymond-Folgoas-Guillou - C.S. 82035, 29122 PONT-L'ABBÉ CEDEX ou via mail : recrutement@ccpbs.fr avec lettre de motivation et curriculum vitae.

NOUVEL EMPLOI ? OÙ VOUS LOGER ?

Retrouvez les solutions disponibles sur notre site ancrez-vous.ccpbs.fr



CV Inversé



MARQUE
EMPLOYEUR

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Proximité, service, engagement et efficacité pour la mise en œuvre de notre **projet de territoire**.
POUR ET AVEC LES BIGOUDENS

NOS ENGAGEMENTS

Interagir avec le territoire et ses habitants, approfondir de manière continue notre relation avec les Bigoudens.

Agir pour demain : un projet de territoire ambitieux pour améliorer le quotidien des Bigoudens.

S'engager durablement en faveur de l'environnement.

Dynamiser et innover : développer une posture agile autour de nos pratiques, de notre attractivité et de nos projets.

NOS VALEURS

Solidarité, proximité, exemplarité, bienveillance, exigence, partage.
ATTACHEMENT À NOTRE TERRITOIRE



Pays bigouden sud

Un territoire à vivre où il fait bon entreprendre

NOUS REJOINDRE, UNE ÉVIDENCE

Une collectivité à taille humaine avec des métiers variés
Attention particulière à l'accueil, accompagnement et intégration du nouvel agent (F/H).
Climat interne bienveillant favorisant l'inclusion.

Un management de proximité

Accompagnement dans la carrière, dans les souhaits de mobilité et développement des compétences.

Une politique de rémunération attractive

- Participation employeur à la prévoyance et à la santé
- Contrat groupe mutuelle
- Adhésion au Comité national d'action sociale (CNAS)
- Déplacements doux valorisés par le forfait mobilité durable

Un rythme adapté à chacun pour s'épanouir

- Trois cycles au choix : 35, 37 h 30 ou 39 h
- Télétravail

Un accent fort mis sur la prévention

Ergonomie des postes de travail, actions de sport-santé

Une appétence pour la transmission

Accueil de stagiaires, alternants et d'apprentis de tous niveaux

Un esprit de collectivité

Actions de cohésion, moments conviviaux, "matinales" des services

UN CADRE DE VIE PRÉSERVÉ, ANCREZ-VOUS !

- Le Pays bigouden, je vis là où tu viens en vacances
- Identité culturelle forte et riche. Vie sportive et culturelle foisonnante
- Proximité du littoral, espaces naturels remarquables
- Des services de proximité : modes de gardes multiples

UNE ÉQUIPE INVESTIE ET TRÈS SUIVIE

- 170 agents
- Présence active et reconnue sur les réseaux sociaux : 13 500 sur Facebook, 2 000 sur LinkedIn, 6 000 sur Instagram, etc.
- Excellent relations avec nos partenaires

NOS RÉALISATIONS, NOS PROJETS EN COURS

- Magazine Sud Bigouden
- Extension du parc aquatique avec espace bien-être
- Réserve naturelle régionale
- Devenir des filières portuaires
- Plan local d'urbanisme intercommunal et de l'habitat