



LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS BIGOUDEN SUD

DÉCOUVREZ-NOUS EN VIDÉO



: <https://youtu.be/ZITS1oNMonY>

12 communes, 39.000 habitants permanents et une forte fréquentation touristique saisonnière

RECRUTE PAR VOIE CONTRACTUELLE

1 CHARGÉ DE PROJETS - (F/H)

**Commission Intercommunale d'Accessibilité (CIA)
et Plan InterCommunal de Sauvegarde (PICS)**

Emploi de catégorie A – Temps complet

CDD de 7 mois (renouvelable) - remplacement titulaire indisponible

Descriptif de l'emploi :

La communauté de communes du Pays bigouden sud recrute 1 chargé de projets (F/H) contractuel pour le remplacement d'un titulaire indisponible pour une durée de 7 mois (renouvelable). Placé(e) sous l'autorité du responsable de la direction territoire durable, l'agent(e) aura pour missions principales :

Missions principales :

En transversalité avec les services, assurer la continuité de services de 2 projets : CIA et PICS

- Développer, coordonner ou accompagner les projets en cours
 - Concernant la commission intercommunale d'accessibilité
 - dresser le constat de l'état d'accessibilité du cadre bâti existant, de la voirie, des espaces publics et des transports relevant des compétences de la CCPBS, mener toutes propositions utiles de nature à améliorer la mise en accessibilité de l'existant ; animer cette thématique sur le territoire de la CCPBS en lien avec les communes (réseau des référents en matière d'accessibilité)
 - Concernant le plan intercommunal de sauvegarde
 - la mobilisation et l'emploi des capacités intercommunales au profit des communes,
 - la mutualisation des capacités communales
 - la continuité et le rétablissement des compétences ou des intérêts communautaires.
- Participer à la gestion administrative et financière de ces projets et activités liées (montage et/ou suivi des dossiers de subvention/financement, participation à l'élaboration des budgets prévisionnels et au suivi des budgets, transmission de factures, rédaction de compte-rendu, de rapport d'activité...).
- Assurer l'interface avec les prestataires (cahier des charges, suivi, accompagnement).
- Évaluer les projets menés et réaliser les bilans et les rapports d'activités, s'assurer de l'atteinte des résultats avec les objectifs visés.
- En lien avec le pôle communication, développer la valorisation de ces projets (participer à l'élaboration de messages, supports, stratégie et veiller à leur mise en œuvre).

Réseau d'acteurs :

- Entretenir & développer relations, collaborations, partenariats externes.
- Rechercher, prospecter et entretenir des relations avec les partenaires financiers et techniques institutionnels ou privés, en lien avec les projets.
- Participer à la vie de réseaux régionaux ou nationaux auxquels la structure adhère (concertation, partage d'expériences, mutualisation d'outils, échange de pratiques...).
- Organiser et animer des comités de pilotage, des groupes de travail thématiques, des réunions, des processus de concertation pour répondre aux nécessités de service.

Recherche-développement :

- Veille territoriale stratégique et documentaire, prospective, propositions de projets, recherche de financements pour les projets d'activité ... Recherche de partenariats.

L'agent(e) pourra se voir confier tout autre missions nécessaires au bon fonctionnement des services.

Profil recherché :

Savoirs :

- Connaissance du mode projet.
- Connaissance fonctionnement des collectivités locales et territoriales.

Savoir-faire :

- Aptitude pilotage et gestion de projets (sur plans techniques, administratifs & financiers).
- Capacité analyse & synthèse, production d'un travail fiable et de qualité.
- Aptitude à la communication et à l'animation.

Savoir être :

- Très bon relationnel.
- Aptitude au travail en équipe et en réseaux.
- Sens de la pédagogie.
- Autonomie et sens de l'initiative.
- Disponibilité et réactivité.
- Rigueur, sens de l'organisation.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Sens du service public.

Caractéristiques du poste :

- Travail possible en soirée en fonction des besoins de service et des événements.
- Permis B obligatoire.
- Prise de fonction : à pourvoir du 1^{er} juin 2025 au 31 décembre 2025.
- Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + Adhésion CNAS + Participation Employeur à la prévoyance et à la mutuelle.

Les candidatures sont à adresser à monsieur le président de la communauté de communes du Pays bigouden sud : 17 Rue Raymonde-Folgoas-Guillou - C.S. 82035, 29122 PONT-L'ABBÉ CEDEX ou par mail : recrutement@ccpbs.fr avec lettre de motivation et curriculum vitae avant le 30/05/2025.

NOUVEL EMPLOI ? OÙ VOUS LOGER ?

Retrouvez les solutions disponibles sur notre site ancrez-vous.ccpbs.fr

