

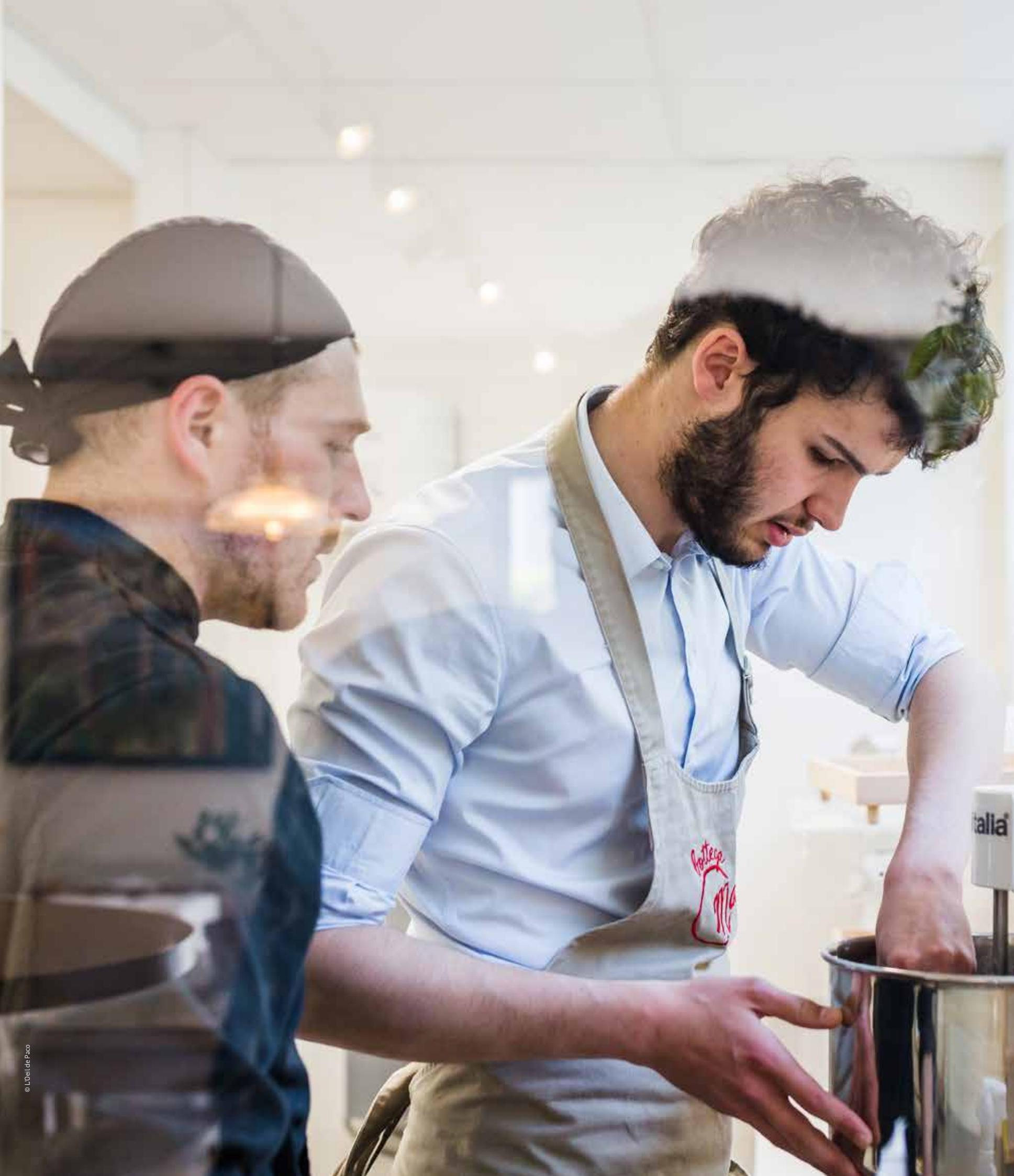


La formation au service de l'emploi

NOTRE OFFRE, NOS SOLUTIONS

Édition 2020-2021





Édito ■ Pennad-stur ■ Métr-articl



© Emmanuel Pain

Loïg Chesnais-Girard
*Président de la Région Bretagne
Prezidant Rannvro Breizh
Perzident de la Rejion Bertègn*

La formation professionnelle est au cœur de l'action régionale.

Nous avons la conviction que les compétences humaines, les qualifications et la transmission des savoirs constituent une des clés de l'avenir de la Bretagne. En tant que chef de file, nous finançons 80% des formations pour les personnes en recherche d'emploi. À travers elles, notre objectif est de permettre à chaque Bretonne et Breton de trouver la voie d'une insertion professionnelle réussie. Pour qu'elle soit durable et bénéfique à toute l'économie bretonne, cette insertion doit répondre aux besoins réels des secteurs d'activités. Ainsi, avec l'aide de nos partenaires de l'emploi-formation, nous continuons d'adapter notre offre au plus proche des attentes des femmes et des hommes, des entreprises et des territoires. Déclinée en deux gammes – PRÉPA et QUALIF, celle-ci vise à favoriser l'évolution en compétences à travers des parcours personnalisés et sécurisés vers l'emploi. Aujourd'hui plus que jamais, dans un contexte fortement fragilisé par la crise sanitaire, la collectivité est présente pour accompagner les acteurs économiques et les personnes en recherche d'emploi face aux nouvelles réalités. C'est par une offre de formation adaptée, souple et évolutive qu'ensemble, nous pourrions relever les défis qui se présentent à nous.

Emañ ar stummañ micherel e-kreiz obererezh ar Rannvro.

Evidomp, hep mar ebet, ez eo barrezhioù an dud, ar perzhegezhioù hag ar gouiziegezhioù a vez desket an eil digant egile a ya d'ober unan eus an alc'hwezioù pennañ da zigeriñ an amzer-da-zont evit Breizh. E penn ar jeu emaoamp, rak-se e vez arc'hantaet ganeomp 80% eus ar stummadurioù evit an dud a zo o klask labour. Dre ar stummadurioù-se e fell deomp sikour an holl e Breizh da gavout o flas da vat e bed al labour.

Evit kavout ur plas war hir dermen ha talvoudus evit an ekonomiezh e Breizh e ranker mont diouzh ezhommoù gwirion ar gennadoù. Evel-se e talc'himp asambles gant hor c'hevellerien war dachenn an implij-stummañ da

vont ar gwellañ ma c'hallimp diouzh ar pezh emañ an dud, an embregerezhioù hag hor broioù o c'hortoz. Daou stignad – PRÉPA ha QUALIF – a ya d'ober hor c'hinnig evit aesaat d'an holl tapout barrezhioù nevez dre hentadoù sur ha savet diouzh ezhommoù pep hini, da gas war-zu bed al labour.

Hiziv an deiz, ha muioc'h eget biskoazh p'emaomp en ur mare diaes abalamour d'an enkadenn a-fet yec'hed, emañ ar Rannvro o reiñ bec'h evit sikour an obererien war dachenn an ekonomiezh hag an dud a zo o klask labour da dalañ ouzh stad nevez an traoù. Gant ur c'hinnig stummañ hag a glot gant an ezhommoù, unan gweñ hag a c'hall mont diouzh an emdroadurioù da zont, e c'hallimp talañ ouzh an dalc'hoù a gavomp dirazomp.

La formézon de metier ét ao qheur de la fezerie rejiona.

Je somes sûr ben sûr qe les capabletès ao monde, les permetézons e l'erdouénzon des savairs sont yun des chieus pour l'aveni de la Bertègn. Raport a ce qe j'ons de mener la pouche, j'eljons a 80 du cent des formézons pour le monde qi sont a cercher un empllai. Par yelles, notr sonjée ét d'aider châqe bertone e berton a terouer le chieu pour rencontrer son afère den l'empllai.

A sour fin q'o seraet su le long du temp e bon pour toute l'economi y bertone, le chevis-la a de repondr és vras bezeins des demaines ouvraïjants. Et de même q'o l'aïde de nos consorts de l'empllai-formézon, j'alons ressieudr pour afèçonner notr enqhuzéy pour y-étr le pus aperchant du cai esperè des formes e des omes, des enterprinzes e des terouères. Separti entere deûz grailles – PRÉPA e QUALIF, yelles-ci ont d'avantajjer le chanjement des capabletès de chaqhun.e o des chemineres fêtes a la mezure e garanties devèrs l'empllai. Anet core pus qe yère, den un entour maomené par la crize de la coronavirus, l'aguerouée de payiz ét de domé les actous economiqes e le monde qi sont a cercher un târvail a vu les nouvelles réalités. Et o eune enqhuzéy de formézon afeçonée, liante e chanjante qe tertout j'alons repondr és defis qi sont ao devant nous.

Les compétences, un investissement d'avenir

FAVORISER L'ÉGALITÉ DES CHANCES



La Région porte la conviction que les compétences constituent une richesse majeure pour son territoire. Développée pour répondre aux besoins des entreprises bretonnes, la formation est donc essentielle pour offrir à toutes et tous les mêmes chances d'accès à l'emploi et favoriser un développement économique durable et partagé.

UNE FEUILLE DE ROUTE POUR L'EMPLOI

Responsable de l'information sur les métiers et de la formation professionnelle, la Région construit sa stratégie d'action en concertation avec ses différents partenaires : État, collectivités territoriales, branches professionnelles, organismes de formation, entreprises... À travers le Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP), véritable feuille de route vers l'emploi, elle affirme ainsi deux orientations fortes. L'objectif est d'une part d'assurer à chaque Bretonne et Breton un parcours personnalisé de qualification et d'évolution professionnelle, et d'autre part de faire de la montée en compétences, à travers la formation professionnelle, un moteur de la performance économique régionale.

22 000
PLACES DE FORMATION
FINANCÉES
PAR LA RÉGION
CHAQUE ANNÉE

LA FORMATION PROFESSIONNELLE RÉINVENTÉE

572
MILLIONS
D'EUROS INVESTIS
SUR 4 ANS DANS
LE CADRE
DU PRIC

Souple et modulable, l'offre de formation régionale se veut innovante, tant dans ses contenus que dans sa mise en œuvre. En lien avec les orientations du CPRDFOP, le Pacte breton d'investissement dans les compétences (PRIC) fixe le cap opérationnel de l'organisation et du financement des formations professionnelles jusqu'en 2022. Avec un budget de 356 M€ sur 4 ans, auxquels s'ajoutent les 216 M€ de l'État, le PRIC représente un levier puissant pour faire évoluer l'offre de formation régionale. Autour d'objectifs ambitieux, il implique les entreprises et les territoires dans une dynamique partenariale, avec comme priorité l'accès aux publics les plus fragiles et l'accompagnement vers la formation à travers des parcours sécurisés.

UN SERVICE PUBLIC POUR S'INFORMER ET S'ORIENTER

Sous la bannière IDÉO, la Région pilote le service public d'information et d'aide à l'orientation en Bretagne, qui regroupe 11 réseaux régionaux membres : l'APEC, les Cap Emploi, les CIDFF, les CIO, le Groupement Évolution Bretagne, Pôle emploi, le réseau des missions locales, le réseau Information jeunesse, le réseau spef, les SUIOIP, Transitions Pro Bretagne. Ce service public a pour mission d'informer et de conseiller chacune et chacun sur les métiers, les formations et les opportunités d'emploi en Bretagne. IDÉO garantit l'accès à une information de qualité, organisée et adaptée, et propose également un appui aux premières étapes de réflexion puis de formalisation d'un projet professionnel.

MISER SUR LA FORCE DU COLLECTIF

Esprit de coopération et de solidarité, capacité à se fédérer... en Bretagne, certaines valeurs partagées constituent une véritable force pour le territoire. Consciente de cet atout, la Région en tire parti pour structurer son offre de formation ; avec ses partenaires, institutionnels et économiques, elle partage la volonté de favoriser l'accès de toutes et tous à des emplois stables en répondant aux besoins des entreprises et des territoires.

LA DYNAMIQUE D'UN RÉSEAU

Positionnée comme chef de file de la formation professionnelle en Bretagne, la Région, aux côtés de ses partenaires (État, collectivités locales, branches professionnelles, partenaires sociaux, GREF Bretagne...), impulse et coordonne l'action des différents acteurs, organismes de formation et structures d'accompagnement des publics (Pôle emploi, Cap emploi, Missions locales, chambres consulaires, associations...). L'objectif est d'identifier les besoins des entreprises et des secteurs d'activité afin d'adapter l'offre de formation aux évolutions du marché de l'emploi.

UNE MOBILISATION COLLECTIVE

La Région veut faire des entreprises et des territoires des acteurs incontournables de la formation professionnelle. Elle favorise leur implication dans la définition des besoins en compétences et dans la mise en œuvre des parcours de formation. D'une part, l'appel à projets Gestion inclusive des ressources humaines soutient des actions innovantes à destination des personnes éloignées de l'emploi. D'autre part, l'appel à projets Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territorialisées permet d'organiser localement des plans d'action en réponse aux enjeux des territoires.



UN ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ

La Région est présente sur l'ensemble de la Bretagne, avec des sites territoriaux dans chaque département. Les équipes des unités Emploi-Formation-Orientation y accueillent et/ou informent les publics sur les métiers, les formations, les aides et financements de la Région. Pour renforcer les coopérations en proximité, elles travaillent avec les partenaires locaux sur l'adaptation possible des formations et sur les projets emploi-formation pouvant être mis en place afin de répondre au mieux aux spécificités de chaque territoire.

160
ORGANISMES DE FORMATION
SOUTENUS FINANCIÈREMENT
PAR LA RÉGION
EN BRETAGNE

1
OBSERVATOIRE
RÉGIONAL
DE L'EMPLOI-
FORMATION
(GREF BRETAGNE)

→ Plus d'infos sur : bretagne.bzh

FORMER POUR PRÉPARER À L'EMPLOI

Pour répondre aux besoins des publics, des territoires et des entreprises, la Région finance une large palette de formations professionnelles. Déclinée en deux gammes, PRÉPA et QUALIF, l'offre régionale se veut évolutive et modulable, au service de l'emploi et de la performance économique bretonne.

PRÉPA ET QUALIF : DES PARCOURS SUR-MESURE

Plus lisible et plus souple, l'offre de formation professionnelle de la Région est structurée en deux gammes. La première, PRÉPA, prépare et accompagne les publics vers une formation qualifiante ou directement vers l'emploi. La deuxième, QUALIF, vise à obtenir une qualification pour accéder à un métier ou évoluer dans sa vie professionnelle. Dans chaque gamme, trois offres se déclinent en fonction du profil ou de la situation. Ces deux gammes doivent favoriser l'insertion professionnelle des publics les plus éloignés de l'emploi et encourager l'évolution des compétences dans les secteurs qui recrutent en Bretagne.



© AdobeStock

DES ACTIONS SPÉCIFIQUES AUX TERRITOIRES

La Région adapte régulièrement son offre structurelle à travers des projets de formation innovants ou expérimentaux permettant de répondre aux besoins émergents du marché de l'emploi. Les actions territoriales, cofinancées dans le cadre des parcours PRÉPA et QUALIF Emploi permettent ainsi de couvrir les besoins spécifiques à un territoire et de développer les compétences dans un secteur d'activité pour une ou plusieurs entreprises. Portées par des structures du service public de l'emploi, des collectivités territoriales, des associations, des entreprises et/ou organismes de formation, ces expérimentations doivent permettre à chacun-e d'accéder à une qualification adaptée à l'évolution du marché du travail et à retrouver le chemin de l'emploi.

UNE OFFRE ADAPTÉE AU MARCHÉ DE L'EMPLOI

La Région et l'État ont conforté le partenariat avec les branches professionnelles en misant sur les échanges de pratiques et la mise en synergie. Les contrats d'objectifs Emploi-Compétences-Formation-Orientation permettent ainsi d'adapter l'offre de formation aux besoins identifiés par les filières en Bretagne : alimentaire, agriculture, bâtiment, BTP, carrière et matériaux, métallurgie, produits de la pêche et de l'aquaculture. Dans un contexte d'accélération des mutations, l'objectif est d'anticiper les besoins en compétences et de préparer aux métiers de demain, en accompagnant les entreprises dans leur gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.



© AdobeStock

AU CŒUR DES MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL

Vieillesse de la population, dépendance, handicap, précarité... Les besoins d'accompagnement des personnes les plus vulnérables vont croissant sur les territoires. S'ils sont exigeants, les métiers du secteur sanitaire et social offrent de nombreux débouchés, qu'ils relèvent du paramédical (ambulancier-ère, aide-soignant-e, puériculteur-riche...) ou du social (éducateur-riche spécialisé-e ou de jeunes enfants, assistant-e de service social...). En tant que responsable des formations sanitaires et sociales en Bretagne, la Région veille à diversifier l'accès à ces métiers, via des cursus de formation initiale ou continue, en filière classique ou en apprentissage. Cela représente une trentaine de formations diplômantes (du CAP au Master) délivrées dans plus de 70 établissements agréés en Bretagne. Pour encourager la formation dans ce secteur porteur, elle finance chaque année les parcours de 3 000 personnes en recherche d'emploi et attribue près de 2 000 bourses d'études dans le cadre de QUALIF Sanitaire & Social.

8 000

ÉTUDIANT·E·S
EN FORMATION SANITAIRE
ET SOCIALE
CHAQUE ANNÉE
EN BRETAGNE

15 800

PARCOURS PRÉPA
SUIVIS
CHAQUE ANNÉE

8 400

PARCOURS
QUALIF EMPLOI SUIVIS
CHAQUE ANNÉE

70%

D'INSERTION
PROFESSIONNELLE POUR
LES STAGIAIRES
QUALIF EMPLOI
(1 AN APRÈS LEUR FORMATION)

73%

DES BRETON·NE·S
VEULENT
PLUS D'ENSEIGNEMENT
DE LEUR LANGUE RÉGIONALE

LANGUE BRETONNE : UN ATOUT POUR L'EMPLOI

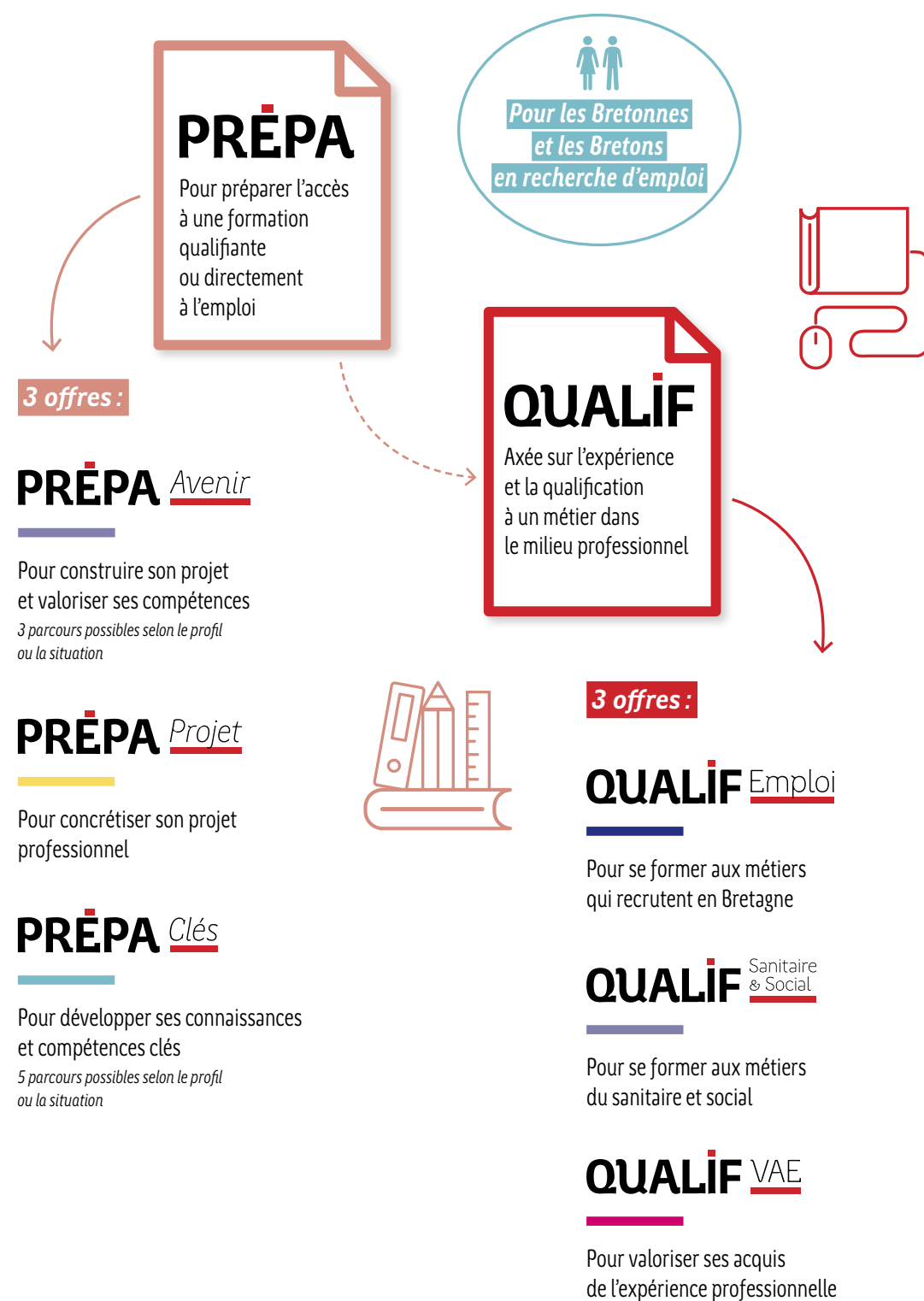
Richesse culturelle, la langue bretonne offre de réelles opportunités professionnelles : dans l'enseignement, mais aussi dans la petite enfance, les médias, les entreprises ou les associations. Soucieuse de développer l'usage des langues de Bretagne au quotidien, la Région soutient l'apprentissage de ce patrimoine linguistique à travers le financement de cinq centres de formation agréés par l'Office public de la langue bretonne (OPLB). Les personnes en recherche d'emploi, dont le projet professionnel nécessite la pratique du breton, peuvent bénéficier de parcours de formation intensifs, qui incluent des stages en milieu professionnel et sont financés par la Région, avec la possibilité d'une aide financière complémentaire.

→ Plus d'infos sur : bretagne.bzh

L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Pour répondre au mieux aux besoins de chaque Breton-ne et aux réalités économiques du territoire, la Région décline son offre de formations professionnelles en deux gammes :

- **PRÉPA** : des parcours pour se préparer à accéder à une qualification ou à un emploi
- **QUALIF** : des formations pour obtenir une qualification et accéder à l'emploi



En complément du financement des formations collectives, la Région peut attribuer des aides individuelles pour permettre aux stagiaires de suivre leur parcours dans les meilleures conditions (plus d'infos p. 14).

→ Plus d'infos sur :
bretagne.bzh/formation-emploi

GAMME PRÉPA

Basée sur la découverte des métiers, l'élaboration d'un projet professionnel et l'acquisition des compétences clés, la gamme PRÉPA vise à préparer l'entrée en formation qualifiante ou dans la vie active.

PRÉPA *Avenir*

3 parcours possibles selon le profil ou la situation :

Parcours « Jeune »

Objectif : construire son projet professionnel

Modalités :

- Découverte de l'entreprise : stage et immersion sur des plateaux techniques
- Projet collectif : activités artistiques, culturelles et sportives
- Bilan personnalisé : remise à niveau des connaissances et compétences
- Exploitation des outils numériques dans la recherche d'emploi

Bénéficiaires : personnes de 16 à 25 ans en recherche d'emploi (inscrites ou non à Pôle emploi), ne disposant pas d'expérience professionnelle, ayant peu ou pas de qualification et rencontrant des difficultés dans leur insertion sociale et/ou professionnelle

Durée : 6 mois maximum (stage inclus)

Parcours « Adulte »

Objectif : valoriser ses compétences professionnelles

Modalités :

- Période en centre de formation et stage en entreprise
- Bilan professionnel : actualisation des connaissances et compétences
- Projet collectif orienté vers les métiers et les secteurs d'emploi
- Initiation aux techniques de recherche d'emploi et au numérique

Bénéficiaires : personnes en recherche d'emploi (inscrites ou non à Pôle emploi) disposant d'une expérience professionnelle mais ayant peu de qualification et/ou étant fragilisées par une longue période de chômage

Durée : 3 mois maximum

Parcours « Français Langue Étrangère (FLE) »

Objectif : améliorer sa pratique de la langue française

Modalités :

- Accompagnement dans la démarche de reconnaissance de diplôme
- Certification du niveau de français acquis (oral/écrit)
- Développement des pratiques numériques
- Période en centre de formation et en entreprise (stage)

Bénéficiaires : personnes en recherche d'emploi et/ou salariées (inscrites ou non à Pôle emploi) et dont le français n'est pas la langue maternelle (un niveau minimal est requis pour l'entrée en formation)

Durée : 4 mois 1/2

Financement : coûts de formation intégralement pris en charge par la Région Bretagne dans du cadre du marché public avec l'organisme. Possibilité pour les stagiaires de bénéficier en complément de l'aide financière de la Région Bretagne et de l'accompagnement à la qualification.

PRÉPA *Projet*

Objectif : construire son projet professionnel

Modalités :

- Découverte des métiers, des formations et des secteurs d'emploi
- Visites d'entreprises et de plateaux techniques en centres de formation
- Parcours « à la carte », à temps plein ou temps partiel
- Accompagnement personnalisé tout au long du parcours
- Deux ateliers : « J'explore mes possibles » et/ou « Je concrétise mon projet professionnel »

Bénéficiaires : personnes en recherche d'emploi (inscrites ou non à Pôle emploi), y compris les salarié·e·s rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle

Durée : modulable en fonction de chaque situation, à temps plein ou temps partiel

Financement : coûts de formation intégralement pris en charge par la Région Bretagne dans du cadre du marché public avec l'organisme. Possibilité pour les stagiaires de bénéficier en complément de l'aide financière de la Région Bretagne et de l'accompagnement à la qualification.

Les ateliers

J'explore mes possibles, selon mes centres d'intérêt et compétences

- Information sur les métiers, les formations et les opportunités d'emploi
- Ouverture au monde professionnel et aux outils numériques
- Diagnostic mobilité sur les déplacements domicile-travail (moyens de transport, permis de conduire...)

et/ou

Je concrétise mon projet professionnel

- Préparation à l'entrée en formation qualifiante
- Orientation vers des métiers et secteurs d'emploi attractifs : commerce, industrie, numérique, services à la personne, restauration, bâtiment, construction...

PRÉPA *Clés*

Objectif : acquérir les compétences indispensables au monde professionnel

Modalités :

- Programme « à la carte » pour développer ses compétences clés
- Diagnostic personnalisé pour évaluer son niveau de connaissances et de compétences, sans obligation de poursuivre le parcours
- Accompagnement individualisé tout au long du parcours
- Formation accessible toute l'année, à temps plein ou à temps partiel
- Possibilité de passer la certification nationale CléA validant les connaissances et compétences nécessaires à tout métier
- Préparation aux concours de la fonction publique d'État, territoriale ou hospitalière, notamment dans le secteur para-médical ou social

Bénéficiaires : personnes en recherche d'emploi (inscrites ou non à Pôle emploi) ou salariées en contrat d'apprentissage ou contrat aidé, en particulier celles en situation d'illettrisme ou ne maîtrisant pas le français

Durée : parcours de 40 à 400 heures, avec un maximum de 21 h/semaine, compatible avec la recherche d'emploi ou une activité salariée. Possibilité de temps plein pour des parcours plus intensifs.

Financement : coûts de formation intégralement pris en charge par la Région Bretagne dans du cadre du marché public avec l'organisme. Possibilité pour les stagiaires de bénéficier en complément de l'aide financière de la Région Bretagne et de l'accompagnement à la qualification.

Une formation personnalisée pour savoir :

- S'exprimer en Français
- Communiquer en Anglais
- Calculer, raisonner
- Travailler en autonomie
- Travailler en équipe
- Utiliser les outils numériques
- Développer son envie d'apprendre
- Appliquer les gestes et postures, respecter les règles d'hygiène et de sécurité
- Améliorer ses connaissances en biologie et sciences

Adaptée aux besoins et à la situation de chaque stagiaire, l'offre PRÉPA Clés se décline en 5 parcours : Insertion socio-professionnelle, Socle de connaissances et de compétences, Accès à la formation et à la certification / préparation de concours, Français Langue Étrangère, Maîtrise du numérique.



GAMME QUALIF

Axée sur l'expérience et la qualification en milieu professionnel, la gamme QUALIF forme à un métier, en particulier dans des secteurs d'activité qui recrutent en Bretagne.

QUALIF Emploi

Objectif : se former à un métier pour obtenir une qualification reconnue, certifiée par un diplôme ou un titre professionnel

QUALIF Emploi – Programme

Plus de 600 formations qualifiantes dans 14 secteurs d'emploi en Bretagne :

agriculture-horticulture-paysage, animation-sport, bâtiment-travaux publics, commerce-vente, culture, entrepreneuriat, gestion-administration, hôtellerie-restauration-tourisme, industries, mer, numérique, services aux entreprises, services d'aide à la personne, transport-logistique

Bénéficiaires : personnes en recherche d'emploi inscrites à Pôle emploi (quelle que soit la catégorie d'inscription), ayant confirmé leur projet professionnel ou concernées par un licenciement économique

Durée : de 4 à 12 mois (selon les formations), incluant une période de stage en entreprise

Financement : coûts de formation intégralement pris en charge par la Région Bretagne dans du cadre du marché public avec l'organisme. Possibilité pour les stagiaires de bénéficier en complément de l'aide financière de la Région.

Formation à distance

Pour s'adapter aux contextes socio-économique et aux attentes des publics, le programme QUALIF Emploi a évolué avec la mise en place de nouvelles formations à distance via une plateforme d'apprentissage en ligne. Ces nouveaux parcours permettent un accompagnement pédagogique et numérique avec une période d'alternance en entreprise. À ce jour, 16 formations qualifiantes dans 11 secteurs d'activité sont proposées dans le cadre du programme QUALIF Emploi à distance.

QUALIF Emploi – Aide individuelle

Si la formation souhaitée ne figure pas dans le programme QUALIF Emploi, il est possible de faire une demande d'aide individuelle auprès de la Région Bretagne.

Bénéficiaires :

- Personnes en recherche d'emploi ayant entre 18 et 26 ans, sorties du système scolaire depuis plus d'un an et suivies par un-e conseiller-ère en évolution professionnelle
- Personnes en recherche d'emploi ayant de plus de 26 ans, inscrites à Pôle emploi (obligatoire) et suivies par un-e conseiller-ère en évolution professionnelle
- Salarié-e-s en cours de licenciement économique ou en congé de reclassement
- Personnes en contrat de sécurisation professionnelle (CSP) suite à un licenciement économique

Financement : aide individuelle versée par la Région Bretagne et plafonnée entre 3 000 € et 4 500 € selon le niveau de formation. Possibilité pour les stagiaires de bénéficier en complément de l'aide financière de la Région Bretagne.

QUALIF Sanitaire & Social

Objectif : se former aux métiers du sanitaire et social afin d'obtenir un diplôme d'État, de niveau CAP à Master

Formations concernées :

- Paramédical : ambulancier-ère, aide-soignant-e, auxiliaire de puériculture, ergothérapeute*, infirmier-ère, manipulateur-rice en électroradiologie médicale, masseur-euse-kinésithérapeute*, pédicure-podologue*, puériculteur-rice, sage-femme, maïeuticien
- Travail social : accompagnant-e éducatif-ve et social-e, assistant-e de service social, conseiller-ère en économie sociale et familiale, éducateur-rice spécialisé-e, éducateur-rice technique spécialisé-e, moniteur-rice éducateur-rice, éducateur-rice de jeunes enfants, technicien-ne de l'intervention sociale et familiale

* formations uniquement éligibles à la bourse d'études de la Région Bretagne

Bénéficiaires : personnes en recherche d'emploi (inscrites ou non à Pôle emploi) ou en poursuite d'études inscrites dans un établissement de formation sanitaire et sociale agréé par la Région Bretagne (hors lycée).

Financement : prise en charge par la Région Bretagne des frais pédagogiques via une subvention accordée aux établissements de formation agréés. Possibilité pour les élèves de bénéficier d'une bourse d'études versée par la Région Bretagne en fonction des ressources.

QUALIF VAE

Objectif : valoriser les acquis de son expérience professionnelle afin d'obtenir tout ou partie d'une qualification (diplôme, titre professionnel ou certificat de qualification)

Modalités : l'accompagnement individuel à la préparation du dossier de VAE et à la présentation devant le jury est réservé aux personnes justifiant d'au moins un an d'expérience professionnelle dans le domaine visé

Bénéficiaires : personnes en recherche d'emploi inscrites à Pôle emploi, salarié-e-s touché-e-s par des mutations économiques ou personnes détenues en centre pénitentiaire

Financement :

Aide individuelle à la formation (non cumulable avec l'aide financière de la Région Bretagne) et plafonnée à :

- 700 € pour 10 heures d'accompagnement (en moyenne)
- 350 € pour 5 heures d'accompagnement (en moyenne) en complément d'une validation partielle des acquis
- 1 400 € maximum pour les personnes détenues ayant besoin d'un accompagnement plus long et pouvant cumuler deux aides QUALIF VAE

FORMATION EN LANGUE BRETONNE

Au-delà des parcours PRÉPA et QUALIF, la Région finance également les formations en langue bretonne pour les personnes en recherche d'emploi.

Objectif : former rapidement les personnes dont les projets professionnels nécessitent la pratique de la langue bretonne

Bénéficiaires : personnes en recherche d'emploi et ayant un projet professionnel nécessitant la pratique du breton

Durée : de 6 à 3 mois

Financement : prise en charge par la Région Bretagne des frais pédagogiques via une subvention accordée dans l'un des cinq centres de formation agréés par l'Office public de la langue bretonne (OPLB). Possibilité pour les stagiaires de bénéficier en complément de l'aide financière de la Région Bretagne.



LES AIDES COMPLÉMENTAIRES À LA FORMATION

Pour favoriser l'accès à la formation et sécuriser les parcours des publics les plus fragiles, la Région peut attribuer des aides individuelles complémentaires.

L'AIDE FINANCIÈRE DE LA RÉGION BRETAGNE

Pour permettre aux stagiaires de suivre leur parcours dans les meilleures conditions, la Région propose une aide financière pour couvrir les frais liés à la formation. Basée sur le quotient familial, cette aide varie entre 390 € et 930 € par mois et comprend un forfait restauration et mobilité (variable selon l'éloignement du lieu de formation). Durant toute la durée de sa formation, le stagiaire bénéficie de la couverture sociale, comprenant les assurances sociale et vieillesse, accident du travail et prestations familiales. Cette aide n'est pas imposable et peut être cumulée avec d'autres aides sociales, telles que le Revenu de solidarité active (RSA), la Garantie jeune (pour les stagiaires QUALIF Emploi), l'Allocation adulte handicapé ou la pension d'invalidité. L'aide financière est destinée aux stagiaires suivant une formation professionnelle de plus de 70 heures dans le cadre de PRÉPA Avenir, PRÉPA Projet, PREPA Clés (parcours Insertion socio-professionnelle), QUALIF Emploi ou une formation en langue bretonne.

L'ACCOMPAGNEMENT À LA QUALIFICATION

L'objectif est d'assurer une continuité de parcours pour des personnes dont le projet professionnel validé dans le cadre d'une PRÉPA nécessite l'obtention d'une qualification dont la formation ne démarre pas immédiatement. Elle leur permet de bénéficier d'un accompagnement individualisé jusqu'à l'entrée en qualification, incluant les deux premiers mois de formation. Les stagiaires peuvent continuer à percevoir l'aide financière de la Région Bretagne durant cette période d'accompagnement. Cet accompagnement renforcé, réalisé par un binôme (formateur-riche et conseiller-ère professionnel-le), vise à éviter les ruptures de projet et à sécuriser le parcours de la personne pendant cette période interstitielle. L'accompagnement à la qualification est destiné aux stagiaires PRÉPA ayant validé un projet de formation qualifiante.

LA BOURSE D'ÉTUDES SANITAIRES ET SOCIALES

En complément du financement de la formation via QUALIF Sanitaire & Social, la Région peut attribuer une bourse d'études aux personnes suivant une formation sanitaire ou sociale dans un établissement agréé par la Région Bretagne. Délivrée en fonction des ressources, elle s'élève à 5 612 € maximum pour l'année de formation (échelon 7 – données 2019).

PRÈS DE
12 000
AIDES FINANCIÈRES
ATTRIBUÉES CHAQUE ANNÉE
AUX STAGIAIRES
DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE

2 500
DOSSIERS TRAITÉS
DE DEMANDES D'AIDES
INDIVIDUELLES
À LA FORMATION

→ Plus d'infos sur :

bretagne.bzh/aide-financiere-formation

UNE OFFRE DE SERVICES DISPONIBLE PARTOUT EN BRETAGNE

À travers ses services d'information, d'aide à l'orientation et à la mobilité en Bretagne, la Région souhaite accompagner chaque Bretonne et Breton dans son parcours vers un emploi durable.



LE SERVICE D'INFORMATION ET D'AIDE À L'ORIENTATION EN BRETAGNE

Pour accompagner les publics dans leur orientation scolaire ou évolution professionnelle, la Région coordonne le service public IDÉO qui regroupe plus de 470 points d'accueil en Bretagne. IDÉO, c'est aussi une plateforme web d'information sur les métiers, les formations, les aides financières et les opportunités d'emploi en Bretagne : ideo.bretagne.bzh



LE RÉSEAU DE TRANSPORT PUBLIC 100 % BRETAGNE

Pour faciliter les déplacements en Bretagne, la Région coordonne le réseau Breizhgo qui regroupe les transports régionaux de train TER, cars et bateaux. Toutes les informations sur les solutions de mobilité en Bretagne sont disponibles sur breizhgo.bzh, pour consulter les horaires, tarifs, plans... À noter également, l'accès à MobiBreizh.bzh pour calculer son itinéraire en bus, métro, téléphérique, tramway, cars, TER, TGV ou bateau en Bretagne et ouestgo.fr, le service gratuit de covoiturage dans l'Ouest pour faciliter les trajets du quotidien.

VOS CONTACTS EN BRETAGNE

La Région renforce sa présence sur le terrain avec le déploiement d'Espaces territoriaux chargés de coordonner l'action régionale à leur échelle. En Bretagne, les unités Emploi-Formation-Orientation sont vos points de contact de proximité avec l'administration régionale :

ESPACE TERRITORIAL ARMOR

Unité Emploi-Formation-Orientation
16, rue du 71^e Régiment d'Infanterie
22 000 Saint-Brieuc
Courriel : efo.armor@bretagne.bzh
Tél. : 02 96 77 02 80

ESPACE TERRITORIAL RENNES – SAINT-MALO – REDON

Unité Emploi-Formation-Orientation
35-37, boulevard de la Tour d'Auvergne
35 000 Rennes
Courriel : efo.rennes@bretagne.bzh
Tél. : 02 23 20 42 50

ESPACE TERRITORIAL BREST

Unité Emploi-Formation-Orientation
10-12 quai Armand Considère
29 200 Brest
Courriel : efo.brest@bretagne.bzh
Tél. : 02 98 33 18 26

ESPACE TERRITORIAL BRETAGNE SUD

Unité Emploi-Formation-Orientation
10 rue de Saint-Tropez
56 000 Vannes
Courriel : efo.bretagnesud@bretagne.bzh
Tél. : 02 97 68 15 74

ESPACE TERRITORIAL CORNOUAILLE

Unité Emploi-Formation-Orientation
6 rue Jacques Cartier
29 000 Quimper
Courriel : efo.cornouaille@bretagne.bzh
Tél. : 02 22 51 60 61

ESPACE TERRITORIAL CENTRE BRETAGNE

Unité Emploi-Formation-Orientation
1 rue Henri Dunant
56 300 Pontivy
efo.centrebretagne@bretagne.bzh

Stummadurioù e servij an implij

HOR C'HINNIG, HON DISKOULMOÙ

Des formézoù pour l'emplai

NOTR ENQHUZÉY, NOS CHIEUS



RÉGION BRETAGNE
RANNVRO BREIZH
REJION BERTÈGN

283 avenue du Général Patton – CS 21101 – 35 711 Rennes cedex 7
Tél. : 02 99 27 10 10 | twitter.com/regionbretagne | facebook.com/regionbretagne.bzh
www.bretagne.bzh
